



**Aires**  
consulting

## SCHEDA INFORMATIVA SUI FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI: FONDIMPRESA

- Cosa sono** I Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale. I Fondi paritetici interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.
- Fondimpresa** Il Fondo paritetico interprofessionale denominato "Fondimpresa" è sicuramente il più importante nel novero dei Fondi interprofessionali per la formazione continua oggi esistenti in Italia.  
Il Fondo è un'associazione costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei dipendenti delle imprese aderenti.  
Più di 62.000 aziende di ogni settore e dimensione, con oltre 3 milioni 100 mila lavoratori, hanno già aderito a Fondimpresa.
- Come aderire** L'impresa aderisce ai Fondi Paritetici Interprofessionali in **modo volontario e del tutto gratuito**.  
Per aderire a Fondimpresa basta compilare il modello UNIEMENS inserendo il codice Fondimpresa (indicare nella colonna "cod." la dicitura FIMA) e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo INPS dello 0,30% (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria").  
Per i datori di lavoro che decidano di non aderire ai Fondi Paritetici Interprofessionali resta comunque l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità (versamento che viene fatto comunque).  
L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza dell'UNIEMENS nel quale è stato inserito il codice FIMA.  
Così: se si effettua l'adesione entro il 31 gennaio 2010 (con UNIEMENS di dicembre) i contributi versati all'INPS vengono accantonati su di un apposito conto intestato all'azienda denominato "Conto Formazione" a partire dalla competenza di dicembre 2009.  
L'adesione ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata, salvo disdetta.  
Tuttavia le risorse trasferite dall'INPS nel corso di un anno per ciascuna impresa aderente, e disponibili sul rispettivo "Conto Formazione" presso Fondimpresa, devono essere utilizzate dalla stessa azienda entro i successivi due anni, a far data dall'anno 2009. Le risorse annuali del "Conto Formazione" di ciascuna azienda aderente non utilizzate, in tutto o in parte, entro tale termine, vengono destinate ai piani formativi promossi direttamente dal Fondo a vantaggio di tutte le aziende aderenti ("Conto di Sistema").



### *Come funziona*

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono presentare piani formativi - in forma singola o associata – con l'obiettivo di migliorare le competenze dei propri lavoratori in tutte le principali aree di attività aziendale, utilizzando il rispettivo "Conto Formazione".

I piani hanno come destinatari finali gli impiegati, gli operai e i quadri per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge 845/78 (cosiddetto 0,30%).

Ad essi vengono assimilati i lavoratori "stagionali" che vengono impiegati ciclicamente con contratto a termine per fare fronte a ricorrenti incrementi della domanda produttiva e i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, o con contratti di solidarietà. Inoltre, possono partecipare alle azioni formative realizzate nei piani del "Conto Formazione", i lavoratori assunti con contratti di inserimento e di reinserimento.

Il Piano Formativo può essere presentato in qualunque momento dell'anno. Le attività formative e non formative dovranno concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di avvio delle attività indicata nel Piano.

Il Piano Formativo aziendale può essere presentato anche in modalità Voucher per un valore minimo di 800,00 euro e cofinanziamento di 400,00 euro per un valore minimo complessivo di 1.200,00 euro.

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono vedere finanziata la formazione al proprio personale dipendente anche mediante il "Conto di Sistema": Il "Conto di Sistema" è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale.

Il Conto di Sistema utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti e serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca.

Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del "Conto di Sistema" mediante appositi Avvisi pubblici.

### *Il finanziamento*

L'impresa aderente può richiedere il finanziamento del proprio Piano formativo, condiviso con le rappresentanze sindacali, fino ad un massimo dei due terzi del costo complessivo preventivato, e comunque nei limiti delle disponibilità finanziarie risultanti sul proprio "Conto Formazione" al momento della presentazione del Piano a Fondimpresa. In ogni caso l'azienda proponente deve concorrere al costo totale del Piano con un importo almeno pari ad un terzo (di norma, con la retribuzione dei dipendenti posti in formazione in orario di lavoro). Per l'azienda **non è previsto alcuno esborso finanziario**.

**N.B. GLOBALLY SPEAKING, attraverso il proprio partner qualificato AIRES CONSULTING, offre la sua consulenza in tutte le fasi che si renderanno necessarie per l'adesione al Fondo e per la successiva attivazione di mirati percorsi formativi a valere sul "Conto Formazione" o sul "Conto di Sistema" (presentazione, gestione e rendicontazione dei piani formativi).**